

Бр. 22-281/1

19.02 2026 год.

РАНКОВЦЕ

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

## 1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Ранковце
Изработил (име, презиме и функција)	Ивона Дојчиновска Филиповска Помлад соработник за локален економски развој, социјална заштита, здравствена и детска заштита и родова рамноправност
Период на известување	01.01.2025-31.12.2025
Дата на поднесување на извештајот	19.02.2026

Дата, 19.02.2026

Име и презиме Градоначалник: Даниел Павловски

(Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Потпис:



(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

## 2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- Донесена е Програма за социјална, детска, здравствена заштита и еднакви можности за 2025 година во која е вклучен делот еднакви можности и активностите;  
- Учество на обуки за општинската администрација со цел поголема едукација за еднаквите можности.

Во прилог на ивештајот ќе ви ја доставиме и програмата.

- Исто така имаме мерка еднократна парична помош за новороденче меѓутоа таа не ни е вклучена во делот на еднаквите можности во која како подносител може да се јави или мајката или таткото, односно не е ограничена само за мајките како подносител на барањето.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- Нема определено индикатори за мерење на резултати од спроведување на мерките.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори<sup>1</sup>)

- Нема определено индикатори за мерење на резултати од спроведување на мерките.

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

- Нема

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

- Се работи на тоа да се воспостават еднаквите можности во поголем дел од

<sup>1</sup> Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии, [http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP\\_2012.pdf](http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf)

програмите како и во буџетот на општината.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

- Сеуште се работи на тоа да се воспостават еднаквите можности во поголем дел од програмите како и во буџетот на општината.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

- Нема предвидено индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата.

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

- Нема

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

- Во делот на еднаквите можности не, меѓутоа се надеваме дека во иднина ќе оствариме ваков тип на соработка.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

\* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Општинската администрација разделена по пол и звање :

- раководител на сектор: /
- раководители на одделение : 3 од кои 1 маж и 2 жени
- советници: 2 жена
- помлад соработник: 4 од кои 3 жени и 1 маж
- самостоен референт: 4 од кои 1 маж и 3 жени
- виш референт: 1
- помлад референт: 2 жени
- останат персонал: 3 од кои 2 мажи и 1 жена

Советот на Општина Ранковце брои 9 членови од кои 4 жени и 5 мажи

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од

одредени програми, услуги, мерки итн.)

\* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС?

- Општина Ранковце нема изготвено посебен Акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите.

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

- Не

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?

Координаторот и заменик координаторот имаат присуствувало на обуки како слушатели.

Дали тој во обуките се јавил/а како:

А) слушател/слушателка

Б) обучувач/обучувачка

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:

- Координаторот и заменик координаторот за еднакви можности имаат посетено обука за родова еднаквост, обуки за семејно насилство и социјална заштита како и обука за родово одговорно буџетирање.

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

- Добиените знаења се пренесуваат преку дискусии со вработените односно преку усно пренесување на информации.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

- Програмата за социјална, детска, здравствена заштита и еднакви можности.

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

- Програмата за социјална, детска, здравствена заштита и еднакви можности е усвоена од страна на Советот на Општина Ранковце.

### 3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?

- Незаинтересираност на администрацијата и советниците за темата еднакви можности
- Тешкотии при собирањето на податоци со родов аспект
- Недоволно финансиски средства

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

/

3.3. Наведете примери за научени лекции

/

#### 4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

**4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)**

Во следниот период целта ќе биде да се реализираат активности од Програмата за социјална, детска, здравствена заштита и еднакви можности за 2026 година:

- Промоција на еднакви можности помеѓу мажите и жените, обуки на администрацијата и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во Општина Ранковце;
- Унапредување на механизмите за рамноправно учество на двата пола во процесот на донесување на одлуки во заедницата;
- Промовирање на социјално одговорно учество, недискриминација, солидарност и вклучување на маргинализираните групи;
- Воведување на родов аспект во сите програми што се изготвуваат од страна на администрацијата;
- Исто така во 2026 година ќе се работи и на тоа за 2027 година да се изработи програма за еднакви можности односно програма која нема да биде дел од програмата за социјална, детска и здравствена заштита;

#### КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

**5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите**

- Комисијата за еднакви можности во новиот состав е формирана со Решение бр. 09-1426/14 од 25.11.2025 година

**5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:**

**а) Пол**

- 3 жени, 2 мажи

**б) Образование**

- 2 членови со високо образование, 3 членови со средно образование

**в) Етничка припадност**

- македонци

**г) Припадност на политичка партија**

- 2 членови од ВМРО, 1 член од Левица, 1 член од СДСМ и 1 член од НСДП

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС

- Не

б) во донесување на буџет на ЕЛС

- Да, како советници во советот на општина Ранковце

в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

- Не

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

- Комисијата за еднакви можности сеуште нема доставено мерки и активности за унапредување на еднаквите можности.

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

- Комисијата за еднакви можности нема годишна програма за работа меѓутоа ќе работиме на тоа во наредниот период Комисијата да има годишна програма за работа.

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

- Сега во новиот состав Комисијата за еднакви можности сеуште нема одржано состанок.

## 6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ-МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

- Одржување на обуки на членовите на Комисијата за еднакви можности, координаторите и заменик координаторите

- Одржување на координативни состаноци со координатори, заменик координатори со

членови на КЕМ од различни општини, со цел меѓусебно запознавање и превземање заеднички иницијативи за реализирање на програмите, односно Законот за еднакви можности

**б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми**

- Носење на конкретни мерки и чекори за унапредување на родовата еднаквост;